

2016年4月1日

日本クロージャー株式会社 行動計画(第1回)

当社は、働く意志のある従業員が個性と能力を十分に発揮して、仕事で活躍できるように  
また、就職先として魅力ある会社であることをアピールすべく、次のように行動計画を策定する。

1. 目標

女性採用比率毎年30%以上(製造・現業系除く)

2. 計画期間 2016年4月1日～2019年3月31日

3. 取組内容

取組1: 求人パンフレットの新規作成

●取組1スケジュール: 2016年4月～

取組2: 休業中の会社情報の提供

●取組2スケジュール: 2016年6月～

取組3: ファミリーデーの実施

●取組3スケジュール: 2016年8月～

取組4: 育児短時間勤務期間延長の検討

●取組4スケジュール: 2016年10月～

取組5: ジョブローテーション制度の検討

●取組5スケジュール: 2016年10月～

以上